

# Detta händer i ärendet Varvsstaden

Miljönämnden 23-10-25

# Innehåll

- **Nuläge vad gäller granskningen:**  
Kommunikation och dialog
- **Ärendeprocess & handläggning:**  
Förvaltningens uppdrag  
Naturvårdsverkets riktlinjer  
Detta har hänt i ärendet
- **Förtroende & arbetsmiljö:**  
Dialog och pågående arbetsmiljöarbete
- **Reflektion & lärdomar**







# Nuläge - media

- Efter Sydsvenskans granskning har vi arbetat kommunikativt för att bemöta påståenden och förtydliga fakta till ett antal målgrupper
- Tidningsartiklarna har lett till behov av kommunikation och dialog i två identifierade spår: Ärendeprocess och handläggning samt Förtroende och arbetsmiljö
- Sydsvenskans artikelserie kan eventuellt komma att fortsätta med frågor kring arbetsmiljö

# Kommunikation & dialog

- Vi har arbetat kommunikativt för att bemöta påståenden och förtydliga fakta till ett antal prioriterade målgrupper
- Det övergripande syftet med kommunikationen är att :
  1. Informera och ge en så korrekt bild som möjligt av situationen
  2. Återupprätta våra målgruppers förtroende för oss
- För att inledningsvis ge ett förtydligande, bemöta olika felaktiga påståenden, ge våra budskap samt en kort bakgrund: Artiklar på Komin samt [malmo.se/aktuellt](http://malmo.se/aktuellt)
- Informationen har följts upp med ett antal telefonsamtal och möten med chefer, medarbetare och förtroendevalda

# ÄRENDEPROCESS & HANDLÄGGNING

# Nuläge - ärendet

- November 2022 - ny vägledning från Naturvårdsverket med skärpta krav på sanering av bly i marken. Miljöförvaltningen behöver göra nya bedömningar innan beslut kan fattas utifrån de nya riktvärdena.
- Begärda kompletteringar från Varvsstaden AB har precis kommit in till förvaltningen. Nu ska en skälighetsbedömning göras om bland annat miljökonsekvenser, omfattning av sanering och kostnader.
- Beslutet om avhjälpandeåtgärder (sanering) kommer att fattas i miljönämnden med utgångspunkt från de fyra senaste anmälningarna av avhjälpandeåtgärder.
- Varvsstaden AB följer gällande beslut om pågående marksaneringar.

# Förvaltningens uppdrag - förorenade områden

- Vi arbetar för att Malmöborna ska ha en hälsosam miljö i mark och i byggnader nu och i framtiden.
- Vi handlägger årligen ett stort antal anmälningsärenden om marksanering och provtagningsplaner.
- Vi arbetar med ansvarsutredningar, t ex inom MIFO-områden.
- Vi arbetar för att åtgärder inom förorenade områden ska göras på ett hållbart sätt, så att insatser vidtas med rätt metoder och får rätt effekt ur hälso- och miljösynpunkt.



# Naturvårdsverkets riktvärden

- Det finns generella riktvärden för förorenad mark. De kan användas som ett verktyg i bedömningen om en förorening kan innebära en risk och om det finns behov av ytterligare utredning eller åtgärder.
- Riktvärden är beräknade utifrån modell som även kan användas för att anpassas utifrån platsspecifika förhållanden, som t ex hur mycket grönytor och asfalt som finns på platsen.
- Riktvärden för förorenad mark är inte juridiskt bindande värden förrän de preciseras i beslut om avhjälpandeåtgärder som åtgärds mål i varje enskilt ärende. Detta sker efter att en anmälan om avhjälpandeåtgärder gjorts.

- Under lång tid har förorenade områden utretts och åtgärdats utifrån de tidigare toxikologiska referensvärdena för bly och riktvärden för förorenad mark. Genom att ny kunskap om riskerna med bly tillkommit, kan detta påverka tidigare bedömningar och beslut som fattats.
- Beslut om att se över sådana bör fattas utifrån hur prioriterat det bedöms vara i det enskilda fallet och vägas gentemot andra insatser inom förorenade områden som kan behövas.

Källa: Naturvårdsverket

# Varvsstaden

- Vi blir fler Malmöbor och behovet av bostäder och infrastruktur ökar. Den pågående utbyggnaden av Varvsstaden är blandad och omfattar bostäder, skolor, grönområden, verksamheter och mötesplatser.
- Tidigare industrier och hamnverksamhet har satt spår i marken. En omfattande och komplex utbyggnad av staden som kommer att pågå under lång tid, där beslut ska fattas i varje nytt anmälningssärende.
- Bedömningen kommer att bli vägledande för stadens utbyggnadsområden.

# Detta har hänt

- Ärendena har dragit ut på tiden
- Fyra anmälningssärenden om avhjälpandeåtgärder gällande "Blå hallen" har kommit in till förvaltningen 2023-04-25, 2023-05-25, 2023-06-30 och 2023-07-13.
- Tre möten mellan miljöförvaltningen och Varvsstaden AB, där direktören deltagit på ett.
- Några beslut gällande dessa ärenden är inte fattade, varken gällande begäran om kompletteringar eller föreläggande om försiktighetsmått.



# Detta har hänt

- Redan i juni gjordes bedömning av avdelningschef att ärendet kan vara principiellt och bör då beslutas i miljönämnden. För att kunna bereda ärendet vidare krävdes kompletteringar från Varvsstaden AB.
- Beslut gällande försiktighetsmått i form av platsspecifika riktvärden som styr saneringsåtgärderna kommer tas i nämnden efter det att förvaltningen skrivit fram ärendena.
- Medarbetare har upplevt otydligheter i den interna kommunikationen kring handläggning och bedömningar, vilket påverkar arbetsmiljön.

# FÖRTROENDE & ARBETSMILJÖ

# Dialog efter uppgifter om stress och oro

- Sydsvenskans uppgifter om stress och oro bland medarbetarna kopplat till ärendet Varvsstaden tas på största allvar av arbetsgivaren. Frågan hade inte lyfts av skyddsombud eller fack till samverkansgruppen.
- Arbetsgivaren lyfter arbetsmiljöfrågan till samverkansgruppen den 18 oktober och dialog inleds kring vilka åtgärder som planeras.
- Dialog i möte 12 oktober mellan direktör, avdelningschef och medarbetare på enheten för förorenade områden. Ytterligare dialogmöten är inplanerade med enheterna på avdelningen för miljö- och hälsoskydd under hösten.

# Systematiskt arbetsmiljöarbete - genomfört

- Medarbetarenkät 2022/  
handlingsplan 2023
- Riskbedömning/  
handlingsplan 2023
- Fysisk skyddsron/  
handlingsplan 2023
- Avgångsenkäter
- Riktlinje kring distansarbete
- Friskfaktorer för en god  
organisation
- Introduktion för nyanställda



# Exempel på genomförda åtgärder

- En stor enhet har delats i två mindre
- Grupputveckling på enheten med extern konsult med avslut 2022
- Konsult för handläggning av ärenden i syfte att minska arbetsbelastningen
- Handläggarstöd, t ex rutiner, mallar

# Arbetsmiljö nu och framåt

- Stående punkt på samverkansmötena framöver
- HR-konsult inlånad från FGK för att stötta avdelningschefen i arbetet med arbetsmiljöfrågorna
- En kartläggning av det arbetsmiljöarbete som gjorts på enheten har påbörjats och medarbetarsamtal är inbokade
- En kompletterande handlingsplan kommer tas fram i dialog mellan chefer, medarbetare och skyddsombud
- Rekrytera enhetschef och avdelningschef

# REFLEKTION & LÄRDOMAR

# Reflektion och lärdomar

- Vikten av uppföljning och kommunikation av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Hur vi kan skapa samsyn kring bedömningsgrunder och nya riktvärden
- Vikten av att återupprätta våra målgruppers förtroende för oss genom att vara öppna och tydliga
- Tydlighet kring ärendefördelning under sommaren
- Tydlighet kring roller för ökad tillit